

noviny precheza

říjen 2023 | číslo 5 | www.precheza.cz

Distributoři i zákazníci **potvrzují nízkou poptávku**

Poptávka po pigmentech se nezměnila ani po návratu zákazníků z letních dovolených a dlouhodobě, již vlastně jeden rok, vykazuje stále klesající tendenci. Bohužel ruku v ruce klesají i prodejní ceny.



V situaci, kdy je poptávka velmi nízká, musíme podpořit naše prodejce a zákazníky, aby zůstali nadále loajální k našim produktům. Musíme nabídnout nejen kvalitní výrobek, což je v dnešní době samozřejmostí, ale také kvalitní technický servis, který zákazníkovi přinese přidanou hodnotu, kterou zúročí ve svých produktech.

V minulém měsíci proběhla řada důležitých jednání s našimi hlavními distributory i konečnými odběrateli našich pigmentů. Jednání probíhala nejen u nás v Precheze, ale řada jich proběhla v cílových destinacích našich obchodních partnerů. Samozřejmě trendem zůstávají i četná jednání probíhající přes telekonferenční hovory.

V Itálii, u našeho největšího partnera a distributora jsme dlouze jednali o situaci v jednotlivých segmentech našeho vývozu. Jako formu podpory prodeje jsme zvolili jednání s klíčovými spotřebiteli. Podařilo se nám nově oslovit výrobce papíru pro laminaci, jehož výrobní technologie nám byla dlouho nepřístupná. Majitel této výroby nás informoval o snížené poptávce ze strany konečných výrobců nábytku, nicméně po prvních dvou

zkušebních dodávkách nám potvrdil zájem pokračovat ve spolupráci a objednal na poslední čtvrtletí nové dodávky. Další jednání proběhla u výrobců masterbatchů pro výrobu plastů. Ani v této oblasti nepanuje na trhu žádné nadšení. Nižší poptávka po finálních výrobcích z plastu znamená i nižší dodávky pro naši titanovou bělobu. Dobrou činností našeho největšího distributora bylo nakonec dosaženo kýženého výsledku – veškerého prodejního množství, které bylo na celý rok naplánováno, což v současné komplikované situaci je prakticky nevidané.

Takto příznivou situaci jsme bohužel nezaznamenali v Německu. Tamní propad našeho distributora se blíží k třiceti procentům, a to jak u titanové běloby, tak i u železitých pigmentů. Největší propad je zaznamenán v sektoru stavebnictví. Byli jsme informováni, že vzhledem k velmi nepříznivé situaci v tomto sektoru, uvažuje německá vláda o státní podpoře, aby rozpochovala celý průmysl a hospodářství k vyššímu výkonu. Uvidíme, jestli se tato myšlenka naplní, ale již dnes můžeme říci, že v letošním roce je to právě Německo, které vévodí zemím s největším snížením odběru našich pigmentů.

Se situací v Anglii nás přijeli seznámit majitelé naší distribuční společnosti. Byla nám představena nová pracovníce prodeje pigmentů a všichni věříme, že bude pokračovat v dobrých prodejních výkonech tak, jako jsme na to byli zvyklí v minulosti. V současnosti je největším problémem na britském trhu nízká cena čínské titanové běloby, která se

dováží na evropský kontinent v čím dál tím větším množství.

Dalšími kroky, které završí naši podzimní aktivitu na podporu prodeje, budou jednání s našimi americkými partnery v Precheze. Již teď víme, že propad ze druhého čtvrtletí se nepodaří nahradit. Rovněž zde dochází ke generační výměně a nový nástupce jistě přivítá, že se bude moci seznámit s naší technologií výroby pigmentů, což mu pomůže lépe pochopit výrobní a technologické posloupnosti celého procesu. Věříme, že nabyté informace budou zúročeny již v příštím roce a ukazatele prodeje do USA se vrátí na své dřívější hodnoty. Co se týče poptávky po pigmentech, tak nejlepší situace v Evropě je v sousedním Polsku. Množstevní plán bude jistě naplněn, nicméně tlak na ceny je u některých zákazníků stejný, možná větší než

u jiných v Evropě. Hlavně u nadnárodních firem, které nakupují pro všechny své světové pobočky a částečně je zásobují z čínských zdrojů. Podívejme se na následující příklady, se kterými jsme se setkali během naší pracovní cesty.

Velký výrobce papíru pro laminaci, nadnárodní firma s výrobními závody po celém světě vyrábí v Polsku ve dvou závodech. V současné době vyrábí na pěti výrobních linkách s celkovou výrobou přesahující 120 000 t papíroviny za rok. Celková spotřeba titanové běloby se pohybuje ve výši 12 000 t chloridových druhů a 25 000 t sulfátových druhů. Odebírají vysoce světlostálé druhy typu našeho RGLP2 a neupravené rutily typu R200M. Spolupracují se všemi velkými světovými výrobci včetně čínských. V rámci našich jednání byly prezentovány výsledky, představeny

změny v portfoliu a kapacitní možnosti vč. odstávky naší technologie v roce 2024. Bylo dohodnuto navýšení dodávek výrobku R200M, nicméně vzhledem k vysokému celkovému odebíranému množství byl tlak na snížení ceny extrémní a bylo argumentováno velmi nízkými cenami čínských výrobců. Dalším navštíveným zákazníkem byl podnik patřící do skupiny s mateřským závodem v Německu, zabývající se výrobou plastových profilů pro výrobu oken, žaluzií a dveří. Produkty jsou vyráběny z PVC a pro základní pigmentaci plastů používají náš druh RG18P dodávaný v silovozech. Podnik investuje do rozšíření technologie příjmu surovin – staví další sila pro titanovou bělobu, což zvyšuje tlak na naši konkurenceschopnost, vzhledem k tomu, že čínští výrobci staví nejen nové skladovací kapacity, ale i technologii pro plnění silovozů.

Co je společné pro všechna jednání je velmi nízká úroveň cen při prodeji pigmentů. Hlavní příčinou jsou velké objemy dovozu titanové běloby z Číny za velmi nízké ceny. K nízké cenové úrovni přispělo i velké snížení cen dopravy z Asie do Evropy. I když jsme očekávali těžká jednání se zákazníky ohledně cen na čtvrté čtvrtletí, již jsme další snižování cen a v některých případech i snížení objemu nečekali.

Situace není jednoduchá, ale věříme, že během příštího roku dojde k oživení trhu, zejména v Evropě a my se budeme moci opět nadechnout a podpořit znovu naše odběratele v lepších časech.

Marian Bartoš, komerční ředitel



Podpis nové distribuční smlouvy s Agrofert Italia

Anketa Cyklotour 2023

První zářijovou sobotu se konal tradiční cykloturistický výlet pro zaměstnance Prechezy a jejich rodinné příslušníky. Provázelo nás krásné počasí a každý si mohl vybrat náročnost podle svého uvážení. Již tradičně jsme měli možnost občerstvení v Pizzerii Na Bečvě v Lipníku nad Bečvou. Na dvě anketní otázky tentokrát odpovídali „nováčci“ (v případě Alenky sice ne, ale po tak dlouhé době ji tak můžu nazývat).

1

Jak jste si užili poslední prázdninovou sobotu na již 18. ročníku Cyklotour?

2

Jezdíte na kole pravidelně?



Gabriela Hambálková, referentka controllingu

- 1 Cyklotour jsem si s rodinou užila skvěle. Počasí bylo úplně ideální a cestou do cíle byla možnost se občerstvit, čehož jsme patřičně využili. Oběd v cíli byl vynikající a celková organizace byla na jedničku.
- 2 Na kole pravidelně nejezdím, ale často a rádi vyrážíme s rodinou na cyklovýlety. Naše nejoblíbenější trasa je na Baťově kanálu, kam jezdíme nejčastěji. Letos jsme poprvé navštívili cyklostezky kolem Balatonu, kde se nám moc líbilo. Také můžu doporučit trasu Vsetín – Velké Karlovice. Cyklostezka vede v krásném prostředí a je téměř celá po rovině.



Alena Okáčová, vedoucí personalistiky

- 1 Přiznám se, že jsem se nejdřív nechala trochu přemlouvat. Nakonec jsem byla moc ráda, že jsme vyrazili i s dcerou, která na víkend přijela domů. Sobotní výlet byl moc fajn a příští rok, už bez přemlouvání, jedeme zase.
- 2 Teď jsem dlouho nejezdila, ale letos jsme opět vytáhli kola. Seřídili, dokoupili, co bylo třeba a vyrazili do okolí. Dokud počasí dovolí, ještě určitě nějaké vyjíždky budou.



Pavel Bouchalík, chemický technolog

- 1 Letošní ročník Cyklotour jsem si skvěle užil. Počasí bylo nádherné a díky skvělé organizaci jsme si vyjíždku vychutnávali s Klárou, Evou a Radkou až do posledního kilometru. Náš start byl už v Beňově odkud jsme se přemístili na oficiální místo před Prechezu. Už od začátku jsme zvolili mírné tempo, neboť jsme se rozhodli pokračovat až do Teplic nad Bečvou na Hranickou propast. Děti vydržely bez remcání až do finále. Závěrečné kilometry jsme si zpřijemili sladkou odměnou. Celkem se podařilo najet ca 74 km, což jsem ani nečekal. Rád bych touto formou poděkoval organizátorům za vše, co pro tuto akci udělali. Cyklistickým výletům zdar!
- 2 Ano jezdím na kole pravidelně do práce, pokud to počasí a zdraví dovolí. Volné chvíle, a těch není mnoho, trávím vyjíždkami s kamarády a kamarádkami.

Dana Lehnertová

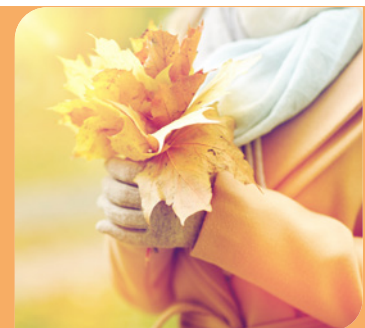


Foto: Ingimage

Milé kolegyně, milí kolegové,

v dnešním čísle vám nabízíme reportáž z generální zarážky, která proběhla v září. Na následující dvojstraně se dočtete co se opravilo, vyměnili a zkontrolovalo na provozech Kyseliny sírové a Železitých pigmentů. Na straně 5 vyzpovídali naši reportéři Lenka a Marek jubilanta Michala Stoupu, který mě osobně inspiroval svými relaxačními aktivitami. Přejí hezké podzimní čtení celého předposledního letošního čísla novin.

Alena Okáčová

Výroba

Ohlédnutí za generální zarážkou 2023

Provoz kyseliny sírové



Stejně jako vloni připadla na letošní rok zkrácená varianta generální zarážky na sírovce, tedy 15 dnů, včetně času na odstavení a nájezd výroby. Odstávka proběhla v době od 15. do 29. září. S ohledem na skutečnost, že se většina oprav a dalších odstávkových prací provádí venku, to byl díky neobvykle teplému počasí bez srážek ideální termín. Nemá už smysl zmiňovat přípravné práce na zarážku, ty musí být vždy precizně provedeny a zároveň zajištěny realizačními firmami na provedení všech oprav a revizí. V neposlední řadě je nutné připravit dostatečnou zásobu kyseliny na bezproblémové projetí výroby titanové běloby, což znamená naplnění všech zásobníků kyselinou sírovou.

Letos byla realizována jediná investiční akce. Ta spočívala instalaci dvou velkých dálkově ovládaných klapek na potrubí procesního plynu před kontaktní aparát. Nové elektricky ovládané klapky budou pravidelně využívány při najíždění a odstavování výroby a zamezí nežádoucímu vstupu vlhkých spalin zemního plynu do katalyzátoru. Nedojde tak k jeho poškození a sníží se fyzicky namáhavá práce pro pracovníky provozní údržby při zaslepování a odslepování potrubní trasy. Zároveň se zjednoduší regulace teploty spalin na

4. etáž kontaktního aparátu v průběhu vyhřívání výroby a odpadne manipulace se stávající armaturou ve výšce 18 m, přístupnou pouze po žebříku. V průběhu zarážky byla uvedena do provozu nová potrubní trasa síry do pece. Jedná se o preventivní akci, protože po zkušenostech z předchozího období je životnost takového potrubí přibližně 10 let a ta byla právě dosažena. Nová potrubní trasa je přístupnější pro obsluhu a opravy, přehlednější a očekáváme i její vyšší bezpečnost. Po pětiletém provozu ventilátorů Pi-

ller, které vhánějí spalovací vzduch do pece, bylo nutné v souladu s harmonogramem servisních prací provést jejich revizi a výměnu ložisek. Během zarážky byly tyto práce provedeny na jednom z ventilátorů a servis toho druhého je předběžně naplánován na předposlední listopadový týden. Firma EKOL, která již tradičně každý rok zajišťuje servisní práce na parním kotli a dalších aparátech tlakové části výroby, zrealizovala náročnou výměnu potrubí procesního plynu z vložené absorpce do studeného mezi etážové

ho výměníku. Vzhledem k tomu, že jde o nejstudenější část celé technologie, je uvedené potrubí nejvíce vystaveno korozi a má nejkratší životnost. Jiná divize firmy EKOL provedla inspekci parní turbíny, stejně jako v předchozích dvou letech.

Doba odstávky je každoročně využita k opravám netěsností a výměnám částí kyselinového potrubí. Letos firma PREST provedla výměnu dvou chladičů kyseliny. Oba původní pocházely z roku 1989, měly tedy za sebou neuvěřitelných 34 letch provozu. Všechny tyto opravy bylo nutné dobře koordinovat s ohledem na probíhající opravu kyselého kanalizace a kyselinovzdorné podlahy právě v prostoru mezi chladiči kyseliny a předlohami absorpčních věží.

Kromě zmíněných činností proběhly další akce koordinované údržbou a provozem. Finančně a časově náročnější bylo sítování katalyzátoru první a částečně čtvrté etáže. Vše proběhlo v již zaběhnutém režimu. Akci provedla firma HEEMMA s využitím sacího bagru. Díky použití moderní výkonné techniky a díky příznivému počasí se podařilo celou manipulaci s katalyzátorem, včetně vložení přesítovaného katalyzátoru zpět do kontaktního aparátu, provést ve velmi krátké době. Tradiční zarážkovou akcí je servis armatur na potrubí tlakového celku a na potrubí kyseliny. Dále pak servis regulačních ventilů, kontrola analyzátorů a dalšího MaR zařízení. Jako každý rok, tak i letos jsme využili odstávky výroby k vnitřním kontrolám veškerého zařízení – hořáku, vyzdívků pece, ekonomizérů, parního kotle, přehříváku a absorpčních věží. Samozřejmostí

byla vnitřní revize parního kotle s následnou těsnostní zkouškou tlakového celku a kontrola funkčnosti bezpečnostního systému.

Doby odstávky výroby kyseliny sírové bylo využito k opravě kolejiště na tavně síry. Kolejiště tak mohlo být po dobu dvou týdnů uzavřeno a firma PKP Cargo International provedla výměnu značně poškozené první koleje.

Za to, že se podařilo všechny akce v tak krátkém termínu zrealizovat a zahájit výrobu 29. září, přesně podle plánu, si zaslouží poděkování všichni zainteresovaní pracovníci jak Prechezy, tak i všech dodavatelských firem.



Foto: archiv PRECHEZA

Provoz železité pigmenty



Po letních prázdninách proběhla generální zarážka také na provozu Železité pigmenty a monohydrát. Sjetí do podzimní zastávky proběhlo dne 8. září. Výrobna Monosalu F byla v provozu v části generální zarážky v rámci vyrovnaní bilance zelené skalice a ulehčení přepravy množství skalice na skládku. Hlavní úkoly odstávky byly provedeny naplánovanými opravami, čištění a prohlídka výrobních zařízení včetně dokončení a najetí investičních akcí nezbytných pro efektivní a bezproblémový provoz.

V uzlu kalcinace a dehydratace prováděli pracovníci údržby ve spolupráci s externími firmami revize dopravníků a pohonů, výměnu pásů a filtračních kapes odlučovačů prachu. Externí firmou byl vyčištěn od úsad trubkový prostor výměníku tepla za dehydratační peci. Na kalcinační peci proběhla oprava a výměna těsnících elementů obou konců pece, v uzlu de-

hydratace a směšování byla provedena pravidelná oprava pohonu a hřídelí směšovacího šneku a výměna skluz materiálu. Hořákové komory obou pecí byly ošetřeny speciálním teplotně odolným nástřikem, který zvyšuje životnost vyzdívků v těchto místech. V části hydroseparace a praní kalcinátu se uskutečnily revize vyzdívek a míchadel nádrží a měnily se opo-

třebované díly hydrocyklonů. Pozornosti údržby neunikla ani sušárna 03, kde byly provedeny revize vestaveb a pohonného ústrojí včetně nosných kruhů a opravena geometrie sušárny. Výměnu opotřebovaného a praskajícího pláště sušárny 03 se z kapacitních důvodů bohužel nepodařilo zrealizovat, stávající a opravené praskliny byly diagnostikovány. Tuto technicky ná-

ročnou akci přesouváme na „velkou“ generální zarážku v příštím roce. Na balení se uskutečnil servis automatických balíčků pigmentů Greif Velox. Za přítomnosti servisní techniky dodavatele a našich pracovníků údržby byl proveden servis a seřízení stroje i výměna nejvíce opotřebovaných dílů. Na K-systému v době zarážky naši a externí pracovníci vyčistili a obměnili katalyzátor v kontaktním uzlu.

Odstávkové práce se nevyhnuly ani chladičům kyseliny, kde jsme vlastními silami zajistili pravidelné čištění vodního prostoru vodním paprskem a externí firma podrobila důkladné kontrole systém anodické ochrany a celkový stav zařízení. V režii dodavatele SEO (suchý elektrostatický odlučovač prachu z kalcinace) proběhla revize a oprava vnitřního prostoru filtru zahrnující zprovoznění oklepu roz-



Foto: archiv PRECHEZA

Výroba

dělovací stěny, výměnu vadných izolátorů a doplnění ventilátorů kobek. V rámci investiční akce se obnovila část kouřovodu z nové vypírky plynů K-systému. Stávající kovové potrubí napadené korozí bylo vyměněno za plastové včetně odvodů kondenzátu a napojení do komínu. Nový kouřovod umožní bezproblémové provozování vypírky.

Na mlýnici monohydrátu (MH) byla v odstávce dokončena a poté zprovozněna II. etapa investiční akce „Odprášení pneudopravy MH“ zahrnující novou přístavbu ventilátorů a přelo-

žení samotných ventilátorů potrubních a kabelových tras. Dokončení III. etapy a tím celé investiční akce včetně terénních úprav a estetizace výrobní haly je plánováno do konce tohoto roku. Nájezd provozu po odstávce probíhal etapovitě s ohledem na průběh zářezových prací a skladové zásoby výrobků. Nejprve byl dne 6. října obnoven provoz dehydratační pece a výroby Monosalu 30 a poté plánovaně od pátku 11. října i výroba červení (kalcinace). Nájezd provozu proběhl bez větších problémů a v souladu s předpisy.



Energetika a Měření a regulace

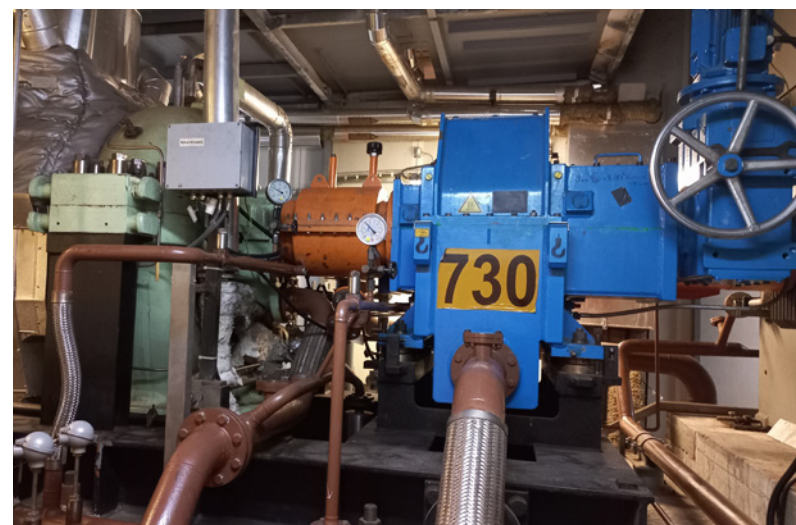


V rámci generální zářezky provozu kyseliny sírové byly zrevidovány hlavní pohony ventilátorů výroby. Dále byly provedeny revize na rozvodnách, včetně profylaktických prohlídek frekvenčních měničů. Věnovali jsme se i revizím budících rozváděčů pro turbosoustrojí, včetně kompletní kontroly polní instrumentace turbíny. Byly odstraněny veškeré lehké závady na turbíně a generátoru. Kontrole byly podrobeny také parovody, parní přípojky, včetně přetěsnění přírubových spojů.

Na provozu ŽPM v rámci zářezky došlo k plánovanému odstranění revizních závad. Na rozvodně ŽP-A2 byly vyměněny hlavní pojistkové odpojovače a provedeny revize na transformátorech provozu. Zejména pak na transformátoru T14 zahrnující provedení doplňující ochrana pro zvýšení bezpečnosti obsluhy. Dále byly provedeny revize VN vypínačů a kontroly parametrů ochrany. Byly přenastaveny VN ochrany pro jed-

notlivé vývody transformátorů provozu ŽP s cílem zlepšit selektivitu. S pracovníky provozu jsme spolupracovali při provozní zkoušce v rámci mimořádného zapojování a ovládání pohonů. Většina naplánovaných prací byla provedena v souladu s harmonogramem generální zářezky. Pro útvar MAR znamenala generální zářezka na výrobně kyseliny sírové obvyklou, dlouho dopředu připravovanou ka-

ždoroční činnost. K revizím analyzátorů vody, páry, SO_x a O₂ apod. byly přizvány externí dodavatelské firmy. Vše je zkontrolováno a je způsobilé pro další provoz. Taktéž na vytipovaných automatických armaturách byl výrobcem proveden servis formou výměny opotřebovaných částí. Kontrolu snímačů teplot, hladin, tlaků apod. provedli pracovníci interní údržby MAR. Spolupracovali jsme také na pravidelné roční kontrole a ověření



bezpečnostní části systému pro řízení výroby. Manometry a teploměry parního kotle byly odeslány externí firmě ke kalibraci. Údržba MAR se také podílela na dokončení realizaci investičních akcí a plánovaných akcí údržby, například opravy sírovodu. Vše proběhlo podle plánu, což určitě přispělo k bezproblémovému nájezdu výroby po zářezce. Na provozu železitých pigmentů jsme provedli revizi klapky, pH metrů, hladinometrů a analyzátoru SO_x.

Všem zaměstnancům i firmám, kteří se na hladkém průběhu a zajištění zářezky podíleli, patří za dobře odvedenou práci poděkování.

Marek Konečný, Tomáš Příkopa, David Blaťák, Jiří Janiš



Foto: archiv PRECHEZA

Komerční úsek

Udržitelnost – módní trend nebo cesta k budoucnosti?

Udržitelnost, ne zrovna zdařilý překlad anglického slova „sustainability“, se v posledních letech stává symbolem vyšší hodnoty, trvanlivosti a budoucnosti. Jako by vše, co je ozdobeno tímto slovem, neslo punc kvality a nadřazenosti. Jak je to ovšem doopravdy? Je udržitelnost pouhým prázdným pojmem nadužívaným marketingovými společnostmi, nebo se za tímto slovem skrývá mnohem víc?

Udržitelnost, definovat tento pojem není vůbec jednoduché. Zřejmě nejlépe jej vystihuje definice ze zprávy Naše společná budoucnost, kterou pro Světovou komisi OSN pro životní prostředí a rozvoj předložila v roce 1987 její někdejší předsedkyně Gro Harlem Brundtlandová: „Udržitelný rozvoj je takový způsob rozvoje, který uspokojuje potřeby přítomnosti, aniž by oslaboval možnosti budoucích generací naplňovat jejich vlastní potřeby.“ Byla by ovšem chyba domnívat se, že podstatou udržitelného rozvoje je pouze bezhlavá ochrana životního prostředí. Koncepce udržitelnosti je postavena na nastolení rovnováhy mezi jejími třemi pilíři: ekonomickým rozvojem, sociálním rozvojem

a ochranou životního prostředí. Zatímco vývoj v minulosti, soustředěný převážně na ekonomický růst, zásadním způsobem negativně ovlivnil stav naší planety i vztah člověka k ní, udržitelný rozvoj přináší dlouhodobý plán, jak udržet vysokou a stabilní úroveň zaměstnanosti a ekonomického růstu, který by byl vyvážen účinnou ochranou životního prostředí, šetrným využíváním přírodních zdrojů a respektováním potřeb všech občanů.

Není divu, že se udržitelnost postupem času stala nejen novou globálně uznávanou strategií civilizačního rozvoje, ale také klíčovým faktorem úspěšného podnikání. S rostoucím zájmem lidí o planetu a životní prostředí sílí také tlak na udržitelné chování firem ze

strany zákazníků, investorů, zaměstnanců, úřadů a neziskových organizací. Zatímco v současnosti je odpovědné a udržitelné podnikání vnímáno jako příležitost k dosažení dlouhodobého úspěchu, snižování nákladů, rozšíření trhů a klientské základny, brzy bude pro řadu firem otázkou přežití. Firmy si uvědomují, že pokud chtějí být úspěšné, musí podnikat udržitelně a neváhají do svého rozvoje investovat velké množství úsilí i prostředků.

Ani PRECHEZA v tomto ohledu není výjimkou. Abychom ostatním dokázali naše odhodlání podnikat odpovědně, začali jsme spolupracovat s mezinárodní společností EcoVadis, celosvětově největší a nejdůvěryhodnější platformou pro posouzení udržitelnosti



Foto: Ingimage

podniků, která hodnotí environmentální, sociální a etickou stránku firmy na základě analýzy interní a externí dokumentace. Hlavní podmínkou k získání ratingu je úspěšné vyplnění dotazníku, k čemuž je nutné provést důkladnou analýzu společnosti a získat potřebná data a dokumenty. Protože spektrum otázek je velmi široké a zahrnuje různé oblasti, oslovili jsme kolegy napříč celou společností s žádostí o spolupráci. Právě týmová práce byla klíčovým fak-

torem našeho úspěchu. Díky pomoci a podpoře jednotlivých členů se nám v tomto roce podařilo získat stříbrnou medaili. Tento výsledek je pro nás skvělou příležitostí, jak dokázat našim zákazníkům a dodavatelům, že jsme důvěryhodný, odpovědný a transparentní partner. Protože nám ale stříbro nestačí, již teď pilně pracujeme na tom, abychom příští rok získali zlatou a následně snad i platinovou medaili.

Petra Spálovská

Bezpečnost práce a systémy řízení

Pracovně lékařské služby a chemie

Novela vyhlášky č. 79/2013 Sb. o pracovně lékařských službách, provedená vyhláškou č. 452/2022 Sb. obsahuje více ustanovení dotýkajících se chemické problematiky.

Příloha číslo I v položce 2.21. řeší problematiku „izokyanátů“.

Každý chemik určitě ví, že izokyanát je chemická skupina látek se vzorcem $-N=C=O$. Vzhledem k relativně vysoké reaktivitě jsou izokyanáty nebezpečné pro živé tkáně. Jsou jedovaté a expozice lidského organismu izokyanátům, ať již inhalací nebo dotekem, může vyústit v syndrom hypersenzitivity plic. Poslední významná novela Nařízení EU 2020/1149 nově zavádí omezení pro použití výrobků obsahujících více než 0,1 % diizokyanátů. Toto se dotkne zejména použití montážních pěn, které mívají kolem 50 % těchto látek.

Kdo s výrobky obsahující tyto látky zachází, musí mít od 23. 8. 2023 doklad, že absolvoval „odbornou přípravu“ provedenou odborníkem na BOZP. Toto se týká nejen zaměstnanců ale i OSVČ. Dále je stanoven jednoletý interval preventivní prohlídky exponovaných osob bez



Foto: IngImage

ohledu na věk a kategorii práce s tím, že první prohlídka by měla být provedena poprvé za 3 měsíce po nástupu k výkonu práce s izokyanáty. Důvodem prohibitivních opatření je zejména vlastnost invazivních alergenů, kdy zejména aler-

gizace respirační cestou je považována za závažné zdravotní riziko. Uvedené látky mohou, vedle dalších méně závažných rizik, způsobit astma a v plicích podobné změny jako fibrogenní látky.

Karel Kolář

Řízení jakosti

Leadership, pravidla a týmová spolupráce



Ilustrace: IngImage

Snahou podnikání je získat nové zákazníky, udržet si ty stávající, dobře obstát v konkurenci, mít dobré vztahy s dodavateli a působit věrohodně na širokou veřejnost. Splnění těchto cílů není závislé na geniálnosti myšlenek, ale především na tom, jak tyto myšlenky příjmov a prakticky dokáží zrealizovat naši zaměstnanci na všech úrovních naší organizace. Sebelepší a sebedokonalejší strategie a tým celý manažerský systém jsou výrazně ohroženy, není-li pochopena a podpořena pracovníky na všech úrovních, kteří se na její realizaci podílí.

Zaměstnanci na všech úrovních jsou nejcennějším zdrojem každé organizace – NEZAPOMÍNEJME i té naší. Moti-

vovaní pracovníci představují v dnešní době silnou konkurenční výhodu. Proč? Protože úspěšnost organizace závisí na

stupni, kterým dokáže organizace využít času, talentu, schopností, iniciativy a v neposlední míře i angažovanosti

svojích pracovníků. Tito pracovníci potřebují mít silné vedení – **leadership**, který musí prosazovat soulad účelu a zaměření organizace, musí udržovat takovou vnitropodnikovou kulturu, která umožňuje, aby se všichni zaměstnanci plně zapojili do dosahování strategických cílů.

Správný leader a manažer by měl umět být schopný pokládat správné otázky. Pojďme se zamyslet nad 2000 let starým lídrovským pravidlem. Víte, které to pravidlo je?

Dám vám indicii. Zamyslete se, jak se vám pracuje, vám samotným, když máte kolem sebe správné lidi? To pravidlo zní: Vyberte si kolem sebe správné lidi a budete mít vymalováno. Jsou to takoví lidé, které nepotřebujete hodně učit, takže přinášíte velikou hodnotu za malou energii. Ale nalijme si čistého vína. Popravdě je naivní si myslet, že deset lidí z deseti budeme mít ve firmě právě takové. Kolik těchto lidí z deseti je ve firmách označených jako „áčkový člověk“ – ten nejlepší? Je to pouze jeden z těch deseti. Naopak na opačném konci spektra kvality našich spolupracovníků jsou i tací, kteří se neposunou, i kdybyste jako manažer udělal cokoliv a byl jste mistr světa v lídrovství. Takový člověk je označen jako C.

A B B B B B B B C

Zbýlých osm lidí, kteří jsou v kategorii B, to je zlatý průměr a naše manažerská energie se soustřeďuje hlavně na tuto skupinu lidí, kterým musíte jasně nadefinovat, co je potřeba udělat, pak je zkontrolovat, zkorigovat, povzbuzovat a oni to pak udělají. Kdybychom tuto skupinku rozseparovali, tak i v této skupině mohou být potenciálně Áčkové typy, druhá půlka, i kdybyste se rozkrájeli, budou kvalitní Běčkaři, ale pozor, pokud se jim nebudete věnovat, je riziko, že spadnou do skupiny C.

V čem je tedy podstata managementu? Podstata spočívá v tom, že si uvědomíme, že půlka lidí z kategorie B se stane Áčkami pouze za předpokladu, že jejich manažer je opravdu lídr. O čem mluvíme? Tito lidé, kteří mají potenciál se dostat do Áčka, potřebují podporu a vedení. Potřebují jasně nastavené podmínky. Naší lídrovskou odpovědností je hledat dokonalá Áčka, vyfiltrovat nenapravitelná Cčka a věnovat se Běčkám. Každá tato skupina lidí potřebuje jiný přístup a jiné vedení.

„Budme týmem, který bude nadále složen z kvalitních lidí, bude hnacím motorem celé organizace, a i v dobách nelehkých, nás udrží na pevných základech vedení a týmové spolupráce.“

Lenka Brázdilová

Aktuality z ochrany životního prostředí, řízení kvality a bezpečnosti práce: srpen a září 2023

Dne 3. srpna provedla Česká inspekce životního prostředí, inspektorát Olomouc, kontrolu plnění povinností provozovatele dle zákona o ovzduší.

Kontrolní tým provedl prohlídku jednotlivých provozů, zjistil stav provozovaných technologií a jejich aktuálních parametrů z hlediska ochrany ovzduší. Dále byla přezkoumána souhrnná provozní evidence a protokoly z měření emisí na jednotlivých zdrojích. Kontrola závěrem konstatovala, že nebylo

zjištěno porušení zákonných povinností provozovatele stacionárních zdrojů znečišťování ovzduší.

Dne 16. srpna 2023 provedla certifikační organizace Halal Food Council of Europe dozorový audit systému managementu bezpečnosti potravin podle standardu OIC/SMIIC 1:2019.

Audit byl proveden v předem naplánovaném termínu a schváleném rozsahu. Auditor Qaiser Siddique ověřil, že sys-

tém managementu výroby potravinářské a farmaceutické titanové běloby splňuje požadavky halal. Certifikáty A82316 (AV01FG), B23739 (AV01PhG) a C71837 (UVS30) byly uděleny 6. 9. 2023 s platností 30. 9. 2024. Výstupem auditu bude užší integrace zásad halal do systému řízení a.s. Příští audit plnění požadavků halal produkce se uskuteční v září 2023.

Dne 30. srpna 2023 provedla certifikační organizace Institut pro testování

a certifikaci dozorový audit systému řízení výroby stanoveného stavebního výrobku PRESTAB.

Auditorka Marcela Sovišová ověřila, že systém řízení výroby průmyslového sádrovce PRESTAB a dosahovaná kvalita tohoto výrobku odpovídají stanoveným právním a jiným požadavkům. Výrobkový certifikát bude udělen, stávající STO zůstává v platnosti.

Pavel Mikulík a Pavel Mollin

Reportáž Lenky a Marka

Rozhovor s jubilantem Michalem Stoupou – 30 let v Precheze

Proč Precheza?

Motivace k nástupu do PRECHEZA a.s. byla ovlivněna mým otcem Jaroslavem Stoupou, který pro organizaci spokojeně pracoval celý svůj profesní život. Za podpory společnosti, po dokončení studií, jsem následně našel pracovní uplatnění právě zde. Jako mladý jsem měl hodně ambicí a ideálů, a to především v období rozkvětu soukromého podnikání, a někdy i chuť zkusit to „TAM VENKU“. Dnes jsem vděčný za slova mého otce „ševče drž se svého kopyta“, a vím, že to bylo správné rozhodnutí. Jako každý v životě i já procházím různými životními etapami, některé s lehkostí, jiné s náročným průběhem, i ve složitých životních situacích mi PRECHEZA a.s., a především lidé, neustále poskytují zázemí, podporu a pochopení. Uvědomuji si, že vzájemná pomoc není nic samozřejmého, a vysoká firemní kultura je to, proč si všeho cením. V průběhu pracovního života mi byly umožněny další rozvoj a vzdělávání bez komplikací a omezení. Vážím si kariérního růstu a neustále se snažím posouvat. Děkuji všem kolegům za trpělivost a shovívavost.

Jak vzpomínáte na své začátky, kterými úseky jste prošel?

Začínal jsem na oddělení energetiky na pozici elektromechanik, dále samostatný technolog EN, posléze jako systémový specialista na oddělení informatiky. V současnosti pracuji na pozici vedoucího hospodářské správy.

Kdo vás nejvíc ovlivnil, na koho rádi vzpomínáte?

Těch jmen je hodně, v samotném začátku mé profesní kariéry to byl můj otec, následně pan Šenk, pan Lukáš, pan Švejnoha, pan Krejčíř, pan Kornel a nesmím zapomenout na pana Machalu, se kterým jsem udržoval i velmi vřelý přátelský vztah. Moji druhou mámou, pokud to tak mohu nazvat, byla paní Foltýnová z poštovního oddělení, na kterou s úctou vzpomínám dodnes. Nesmím ani opomenout všechny kolegy, kteří stále pracují ve společnosti, a není jich málo.

Jak relaxujete po práci?

Mou vášní je cestování, poznávání exotických míst nebo jen turistika v horách. Sportovním aktivitám se věnuji každý den, od tenisu, stolního tenisu, TRX, jízdy na koloběžce, běhu, posilování a v současné době nejvíce času zabere cvičení jógy. Vychovávám dvanáctiletou dceru, tedy svět se točí kolem dospívající dívky, a to je velká radost. Snažím se ji zatahnout do svého sportovního života, někdy je to sice náročné, ale nevzdávám to. Pro pobavení kolegů jsem v tomto týdnu skákal na trampolínách s profesionální trenérkou vedle mé dcery, a pohled na stárnoucího, bezmála padesátiletého, zpoteného jogina mezi ženami musel být úchvatný. Dle známého „když nemůžeš, přidej víc“ jsem po hodinovém pachtění s dcerou na trampolíně vyvázl bez výrazné ztráty kyticky. Jak říkal „Jarda“ Příklady táhnou. Táta se snaží táhnout. Noví kolegové, každé úterý se vidíme na trampolínách. Bude to velká sranda. Odpočinek a relaxaci hledám v divadle, na koncertě, nebo při četbě knih. Literatura faktu nebo románová tvorba, ta přitahuje mou pozornost.



Foto: soukromý archiv Michala Stoupy

Personalistika

Letošní burza práce a vzdělávání v Přerově

Ani letos nechyběl stánek PRECHEZA na Burze práce a vzdělávání, který se konal 3. října v hotelu JANA v Přerově. Burzu pořádá Úřad práce ve spolupráci s Okresní hospodářskou komorou a Svazem průmyslu a dopravy ČR.

Letošního ročníku se zúčastnilo 31 firem, které měli možnost představit se návštěvníkům coby potencionální zaměstnavatel. Kromě firem se zde prezentovaly také střední a vysoké školy, které nabízeli především žákům a jejich rodičům možnosti dalšího profesního zaměření. Veletrh významných regionálních zaměstnavatelů a škol byl zpestřen praktickými ukázkami povolání a řemesel a zábavními soutěžemi o ceny. Kdo chtěl, mohl si vy-

zkoušet pracovní pohovor nanečisto. Atrakcí byla laserová střelnice u stánku Policie ČR nebo ukázka výcviku policejních psů. Precheza na svém stánku nabízela volná pracovní místa. Školáci se většinou zajímali o to, co se u nás ve firmě vyrábí a jakou školu musejí vystudovat, aby u nás mohli pracovat.

SPOLUPRÁCE SE ŠKOLAMI

Kromě místní Burzy práce a vzdělávání se Precheza na podobných akcích pre-

zentuje v průběhu celého roku. Řada z nich organizují přímo vysoké školy pro své absolventy, a tak se náš stánek objevuje například na VUT v Brně, na Olomouckém UPOLu nebo na Univerzitě v Pardubicích. Studenti se od nás dozvídají nejen o pozicích, na kterých se u nás mohou po škole uplatnit, ale také jaké jsou možnosti odborných praxí nebo stáží, případně další spolupráce už v průběhu jejich studia.

Alena Okáčová



Foto: archiv PRECHEZA, Ingimage

Okénko knihovnice

Čtenářské jednohubky z naší knihovny

Tak už nám začaly podzimní plískalice. Kde jinde bychom se před nimi mohli schovat než pod deku? Samozřejmě s kvalitní knihou z odborové knihovny!

O téhle možnosti vědí své čtenáři a čtenářky mých článků o knihovně, které pravidelně vychází v Novinách Precheza, a také mí stálí soutěžící. V poslední soutěžní otázce (která byla mimochodem bez nápovědy), jsem se ptala, kolik mám doma knih. Mám jich celkem 713. Nejbližší ze třinácti soutěžících byla Lucka Holasová s tipem 750 knih. Byl to nejvyšší tip této soutěže a Luce přinesl výhru v podobě knihy **Šikmý kostel**, kterou jsem jí se srdečnou gratulací předala.

A teď zpět k těm plískanicím. S nimi ruku v ruce chodí i nějaké ty „virózy“. Ani mně se jedna letos nevyhnula... Týden před uzavěrkou článku jsem zjistila, že nemám napsanou ani čárku. Co teď? Nezbyvalo mi než si ze seznamu, který je k dispozici i vám **Share point - odbory Precheza volný čas - knihovna - knihy 2014.xls**, „nějakou“ knížku vybrat. Ale jakou? Co vám nabídnout tentokrát?

Jako první jsem sáhla po knize od **Karla Čapka Povědky z jedné kapsy a Povědky z druhé kapsy**. Kniha má pořadové číslo **7008**. Každá kapsa ob-

sahuje 24 povídek. Každá povídka zabere maximálně 5 stránek (a to včetně obrázku), takže záleží jen na vás, jestli knihu přelouskáte za jeden večer nebo si povídky budete dávkovat po částech jako doušky teplého bylinkového čaje. A že vám tu vybírám samé vykopávky? A že vám tu nabízím samu povinnou četbu? Vážení a milí, s ohledem na to, co naše odborová knihovna nabízí, je to to nejlepší, co mám!

Tak jako u mnoha knih, o kterých jsme si psali v minulých číslech, i některé povídky tohoto autora byly zfilmovány. Já jsem viděla povídku Zločin na poště, kde vypravěče i strážmistra výborně ztvárnil Vladimír Menšík. Co na tom, že byla černobílá. Jestli i vy toužíte vědět, o čem tato nebo ostatní povídky vypráví, není nic jednoduššího, než že vám tuto knihu zapůjčím. Stačí si o ni říct. Další knihou, kterou bych vám chtěla nabídnout, je kniha **Miloslava Šimka a Jiřího Krampola Surio Mario v Čechách aneb jedeme do Evropy** s pořadovým číslem **7371**.

Knih obsahuje mnoho vyprávění a scének, některé i s Uršulou Klukovou, a ten, kdo má rád inteligentní humor Miloslava Šimka a klaunské předvádění Jiřího Krampola, ten si určitě přijde na své.

A pokud v těchto pochmurných dnech preferujete nějaký odlehčený žánr, mám

tu pro vás tři knihy od autorky **Haliny Pawlovské**, a to: **Hroši nepláčou** s pořadovým číslem **7456**, **Zeptej se mámy** s pořadovým číslem **7883** a **Až se dcera zeptá** s pořadovým číslem **7902**.

Tyto knihy, které nemusíte číst od začátku, protože fejetony na sebe nenavazují, zvládnete přečíst i při silnější viróze.

Nakonec jsem si nechala svoji srdcovou záležitost. Já, když jsem nemocná, sáhnu po osvědčených knihách, a to pohádkách nebo dětských příbězích.

Proto nemohu jinak, než abych vám představila knihu od **Amélie Kutinové Gabra a Málinka** s pořadovým číslem **2722**.

Amálie Kutinová je vlastně Málinka a tenhle dětský román je autobiografický. Pojednává o příhodách dvou sester, starší Gabry a mladší Málinky, dvou nejmladších dcer pana řidičího. Starší Gabra je dobrosrdečná, ale pusť má pořádně prořízlou a vždy vymyslí nějakou lumpárnu a Málinka je takový malý benjamínek. Román je sice napsán spisovnou češtinou, ale přímá řeč je ponechána ve valašském nářečí. I když má román 6 dílů, odborová knihovna vám může nabídnout jen první dva. Ty jsou podle mne stejně nejčtivější.

Pro ty z vás, kteří knihu nikdy neviděli ani nečetli, mám malou ukázkou z kapitoly Struhař jde do města na nákupy.

„Za několik dní poslal pan řidičí pro Struhaře. Kostelníkovi se to dobře hodilo, měl už mnoho záznamů od tetiček a strýčků štitenských na všelijaké nákupy – vždy jednou za týden obstarával v městě všechno najednou pro celou obec.

Však už kráčí do školy, ptá se po zdraví babičky, a kdeže je pan nadučitel? Tetinek mu jde vstříc, a zda by pan „kostelmajstr“ koupil pro babičku koření proti kašli. Tož Struhař ochotně vytahuje z kapsy papírek a připisuje: školní babičce koření proti kašli. A chlubit se: Enom sa podívajte, pane nadučitel, co toho mám k obejití. Tož: 1. Starému Šebákovi za šestku drátu. 2. Tetičce Vyrágaskové za dvě šestky pendreku – to víme – proti dušnost, ona to cumle. 3. Miklíčkem z hapatéky něco pro

dójení kravám. 4. Veruně od starosty zaječí sádlo, víme, na ten porubaný palec u nožiska. 5. „Babce“ větrové kapky „čertínek“ 6. Hostinskému Hnilovi dva kastroly na guláše. 7. Na faru klobúk cukru a olej na věčné světlo. 8. Francce Kolínkové dvojce papuče přímo od papučáře z Klobúk. 8. Sám sobě šikovný plpák.“

Jestli se chcete dovědět, jestli kostelník Struhař nakoupil všechno a co mu při zpáteční cestě provedla Gabra, kniha je u mne k zapůjčení.

A to už je ode mne pro dnešek všechno. Přejí vám, aby vás žádná viróza neskolila, a abyste se v tomhle hektickém světě naučili odpočívat, třeba u pěkné knihy.

Soutěž

Pátá soutěžní otázka zní:

Kolik mám ve svém soukromém mailu v sekci „Hromadné zprávy“ ke dni 26. 9. 2023 nepřetčených zpráv? Malá nápověda – hodně přes 500 zpráv. Na vaše odpovědi se těším do 1. listopadu 2023 na tel. číse 2347 nebo na známé adrese lenka.culikova@precheza.cz.

Hrajeme o knihu Paola Cognettiho Vlčí štěstí.

Lenka Čulíková



Okno do přírody

Přírodní rezervace Hořina

Tentokrát se vypravíme na Opavsko k potoku Hořina, kolem něhož se rozprostírá menší stejnojmenná přírodní rezervace s úctyhodnou historií – byla vyhlášena již v roce 1948. Je položena v nadmořské výšce 315 až 350 metrů. Na několika málo desítkách hektarů ve zdánlivě nehostinné krajině na první pohled možná nenajdeme nic zvláštního, ale není tomu tak.

Rezervaci tvoří přirozený meandrující tok potoka Hořiny s přilehlými podmáčenými loukami a břehovými porosty původních jasanových a vrbových olšin a s bohatou původní populací velmi vzácného, kriticky ohroženého, šafránu Heuffelova (karpatského), který vykvétá velmi časně na jaře. PR Hořina je jeho nejsevernějším stanovištěm v ČR a jeho výskyt zde má celostátní význam.

Šafrán Heuffelův je divoce rostoucí šafrán původem z Karpatůských horských luk. Původní, tedy neupravený, jej najdeme v podhůří Beskyd, ve Vsetínských vrších, a právě na Opavsku v přírodní rezervaci Hořina. Šafrán je vytrvalá bylina rostoucí z podzemní hlízy. Brzy na jaře při tání posledního sněhu z ní vyrůstá jeden velký přizemní fialový květ na krátkém stvolu. Drobné přizemní listy rostou až po odkvetu a splývají s okolními travinami.

Kromě šafránu se v této lokalitě daří například prstnatci májovému, což je vysoká nepřehlédnutelná bylina čeledi Orchideaceae – vstavačovitých. Ekvivalentů názvu má několik latinských i českých, například vstavač kukačka. Dříve u nás rostl téměř na každé vlhčí louce, dnes je již zařazen mezi státem chráněné ohrožené druhy. Obvykle roste pohromadě ve velkém množství, květenství je nápadné, husté až 15 cm dlouhé s rozličnými barvami od bílé po temně nachovou. Kvete od května do

června. Chráněný je i v mnoha okolních státech.

Kromě nevšedních rostlin najdeme i zajímavé druhy živočichů. Při troše štěstí můžeme vidět cvrčilku říční, drobného nenápadného pěvce příbuzného rákosníku, který se ukrývá podél řek v husté nízké vegetaci. Narazit můžeme i na strakapouda malého, což je v podstatě menší provedení běžně známého strakapouda velkého. Je to nejmenší datlovitý pták vůbec, velikostně odpovídá přibližně vrabci. Z drobných živočichů se zde daří vlhkomilným druhům, například myšici temnopásé či hmyzožravým rejscům. Tyto končiny, spolu s několika dalšími moravskými vrchovinami a pahorkatinami, jsou domovem opravdu vzácně se vyskytujícího hlodavce, kterého ani jinde v republice nenajdete. Tím je plch lesní. Je zřetelně menší než ostatní druhy plchů, neváží více než 40g, oproti tomu plch velký může vážit až 5x tolik. Potkat plcha není jednoduché, jsou to tvorové plaší, obezřetní, žijící nočním, a navíc poměrně skrytým, životem. Prozradit ho můžou zvuky, které vydává, případně různé šramocení. Od obyčejné myši plcha poznáme snadno. Má velké kulaté oči a dlouhý velmi huňatý ocásek. Plch lesní má ještě černý pruh přes oko. Má pohyblivé ušní boltce, které dokáže nasměrovat na kořist či podezřelý zdroj zvuku. Plch je všežravec, podle druhu se však více či méně liší za-



stoupení živočišné potravy. Jídelníček plcha lesního je až z 80 % tvořen hmyzem a larvami. Ukrývají se v hnízdech vybudovaných na stromech či rovnou ve stromech, ptáčích budkách, mysliveckých zařízeních nebo jiných lesních staveních. Je samotářský a teritoriální, není však velkým tulákem, stačí mu území do průměru 150 m a za noc neurazí

trasu delší než kilometr. Velmi nerad slézá na zem, ve větvích má dostatek všeho, co potřebuje, a navíc je vybaven přímo akrobatickými schopnostmi. Dlaně s mnoha polštářky a ostrými drápky umožňují dokonalé obemknutí větviček, šplhá hbitě nahoru i dolů po kmeni. Manévruje za pomoci dlouhého hustého ocasu, který má navíc „anti-

predační“ úlohu – při napadení predátorem ze zadu se velmi snadno stáhne jeho kůže a plch tak má šanci utéct. Plch umí šplhat i po provaze či viset pouze za zadní končetiny. Skáče na relativně velkou vzdálenost a když přece jen některý manévr nevyjde, dopadá na zem vždy na všechny čtyři a obvykle se mu vůbec nic nestane.

V červencovém období námluv samci nahání samice ve větvích, pohvizdují na ně a na své soky jsou neobyčejně agresivní, stejně tak na jakékoliv další narušitele jejich soukromí. Vrcí, koušou a škrábou. Je pozoruhodné, že v některých letech k rozmnožování plchů vůbec nedochází v letech chudých na úrodu kaloricky bohatých semen (žaludy, bukvice, kaštiny), na kterých jsou existenčně závislí. Záhadou zůstává, jak v době páření (v červnu) poznají, zda bude úrodný rok. Kromě následné péče o potomstvo se až do podzimu plši věnují hlavně dostatečnému stravování a vytváření tukových zásob na zimu. Ne nadarmo se jim říká „sedmispáči“. Tito lenoši spí nejen přes den, ale prospí více než půl roku. Probouzí se v květnu a ke spánku se pomalu chystají už koncem září. V době hibernace spotřebovávají pouze své tukové zásoby, nevytváří žádné zimní spížirny. Ač je plch převážně samotářský, zimní úkryt může sdílet s dalšími nočníky, většinou za účelem vzájemného zahřívání. Plši osídľují kromě našich krajin zejména Balkán, kde je opravdu neobyčejně hojný, a celou jihovýchodní Evropu. Na Balkáně se neschovává jen do lesů, obývá i meze s keři, vinice, i vysloveně suchá místa sporá na křovinnou vegetaci. Čilý tam je po celý rok, k zimnímu spánku se neukládá. V ČR patří všichni plši mezi zvláště chráněné, silně ohrožené druhy.

Kateřina Stojanová

Sportujeme po práci

Volejbalová sezóna začíná

Již tradičně začátek podzimu znamená pro klub Volejbal Přerov zahájení mistrovských zápasů nové soutěžní sezóny 2023 – 2024. A ty se právě teď rozbíhají.

Extraligové ženy posílily kádr o nové hráčky na postu bloku i smeče. Po přípravných turnajích a přátelských zápasech lze říci, že tento tým by mohl hrát v soutěži o nejvyšší příčky. A i to je jejich cílem.

Nově se vytvořil tým žen B, který má za cíl vyhrát krajský přebor žen a postoupit do druhé národní ligy. Zatím všechny zápasy vyhrály. Mládežnické celky již mají za sebou první extraligové zápasy v kategoriích U16, U18, U20 i U22. Starší i mladší zásky se již kvalifikovaly do jednotlivých skupin, které se taktéž jako u mládeže odehrávají jednou měsíčně turnajově, kde první postupuje do vyšší skupiny a poslední padá o skupinu níže. Pro celkové pořadí se potom sčítají vyhrané body. Nejmladší

potě sbírá první volejbalové zkušenosti v tak zvaném „barevném volejbale“. Hrají pouze tři proti třem. U této nejmladší kategorie je vidět od turnaje k turnaji největší výkonnostní posun. V našich novinách Vás budeme postupně seznamovat s průběžným umístěním a dalšími zajímavostmi z klubu Volejbal Přerov. Aktuálně nás můžete také sledovat na internetových stránkách klubu – www.volejbalprerov.cz nebo na sociálních sítích.

Dana Lehnertová



Foto: archiv PRECHEZA

Mějte přehled s aplikací náš INTRANET

Aktuální informace z Prechezy i celého koncernu.

Co zde najdete?

- Nejnovější události, co stojí za pozornost
- Souhrn všech benefitů na jednom místě
- Aktuální jídelníček
- Přehledný adresář kontaktů
- Fotografie z firemních akcí
- Soutěže a slevy

Jak se přihlásit?

1. Na www.nasintranet.cz nebo v mobilní aplikaci Náš intranet
2. Přihlásit se vyplněním přihlašovacích údajů



Vaše přihlašovací údaje dostanete na personálním oddělení.

Foto: Ingimage

Odbory

Větrání plic

Již 44. ročník letošního Větrání plic se konal v sobotu 23. září 2023. Tentokrát jsme zamířili do Bílých Karpat. Trasa vedla z vesničky Březová přes Velký Lopeník do pohraniční vísy Květná. I přes nepříznivou předpověď počasí se dostavili k autobusu všichni. Charakter této etapy byl zhruba 6 kilometrů do kopce na vrchol Velkého Lopeníku s rozhlednou a potom zase prudce dolů cca zase 6 kilometrů.

Celý den jsme šli v pláštěnkách za deště a mlhy. Na rozhlednu vylezli jen ti nejdůležitější, jelikož na otevřeném kopci foukal i dost silný studený vítr a o výhledech do níkam ani nemluvě. Mokří a zablácení jsme se všichni sešli v restauraci Květná ve stejnojmenné obci. Tam jsme měli objednáno výborné jídlo a pití. A i přes nepřízeň počasí byli všichni účastníci spokojeni s trochu adrenalinovou sobotou.

Dana Lehnertová



Foto: archiv PRECHEZA

Stanoviště pro sdílená kola v Precheze

Od září bylo před hlavní vратnicí PRECHEZY nově zřízeno stanoviště pro parkování sdílených kol. Zaměstnanci tak mohou tato kola využít pro cestu do práce.

Návod na použití sdílených kol pro uživatele chytrých telefonů pomocí aplikace

- Stáhněte si do svého telefonu aplikaci **Nextbike by TIER**
- Zaregistrujte se v aplikaci

Pokud potřebujete pomoci s registrací, využijte instruktážní video nextbike:

<https://www.youtube.com/watch?v=2Oz-RdLFj0E>

Pro registraci zadáváte osobní údaje – jméno, příjmení a email.

- Provedete platbu 50 Kč pomocí platební karty, čímž verifikujete platební kartu (pozn. je akceptována i Edenred karta). Verifikace platební karty je nezbytná. Poplatek 50 Kč je v aplikaci okamžitě viditelný v podobě jízdního kreditu. Pokud se vám platba kartou nedaří, je možné, že máte zablokované platby kartou na internetu. Nejprve musíte přes svoji banku platby povolit.
- V aplikaci si před jízdou ověřte dostupnost kol v nejbližších lokalitách.



Foto: archiv PRECHEZA

- Na stanovišti Nextbike si vyberte kolo.
- Otevřete aplikaci Nextbike, musíte mít zapnutá mobilní data.
- Zmáčkněte tlačítko „Půjčení kola“.
- Oskenujete QR kód umístěný na blatníku nebo pod sedátkem.
- Zámek kola se odemkne.

Máte 15 minut zdarma hrazených městem Přerov, poté si jízdu hradíte sami.

- Vracení kola je možné pouze na místa k tomu určená. Před jízdou si ověřte nejbližší stanoviště Nextbike u svého cíle. Kolo vrátíte na stanici a uzamknete zámek - páčkou umístěnou na levé straně zadního blatníku. Zmáčkněte páčku zámku, páčka musí zavaknout, kolo zapípá. Do aplikace Vám přijde potvrzení o vracení kola

Zdroj: <https://www.prerov.eu/cs/magistrat/doprava/cyklisticka-doprava/sdilená-kola.html>

Příběh jménem AGROFERT



SKENUJ
SLEDUJ

AGROFERT letos slaví 30 let od svého založení a i díky Vašemu odhodlání, pílí a práci se stal tím, čím je dnes. Firmou se silným příběhem. Z malé obchodní kanceláře se postupně stal významný evropský koncern, který dává práci více než 30 tisícům lidem. Děkujeme, že nám pomáháte růst. Podívejte se na nové video, které vzniklo k výročí 30. let. Doufáme, že se vám bude líbit.



NADACE AGROFERT



Opět se otevírá grant Pohonné hmoty

Nadace vyhlásí opět příjem žádostí do grantu Pohonné hmoty. "Vnímáme, že se řada rodičů samoživitelů, běžných rodin a lidí s hendikepem dostává opět do situace, kdy nezvládají hradit náklady spojené s dopravou - ať už svou nebo svých hendikepovaných dětí do škol, stacionářů či k lékařům," uvedla Zuzana Tornikidis, ředitelka Nadace AGROFERT. Konkrétní datum zahájení příjmu žádostí, informace o formulářích a cílových skupinách zveřejníme brzy na webu Nadace AGROFERT.



Hasičský fond

Nadace Agrofert finančně podporuje jednotky i požární sport. Jejich podpora není malá a cílí na zásahové vybavení hasičů i na sport a výchovu mládeže. Poslechněte si podcast na Hasicovo.cz a zjistěte více.



SKENUJ
SLEDUJ

Letem světem intranetem

Koncernový intranet vám nabízí všechny informace na jednom místě. Ať už hledáte nejnovější zprávy, benefity, kontakty, důležité směrnice či jiné nepostradatelné dokumenty, knihovnu nebo jen kalendář akcí. Abyste se k informacím dostali opravdu odkudkoli, tak není pro přístup potřeba firemní připojení. Připojit se zvládnete i ze soukromého počítače či vašeho telefonu. Aplikace pro mobilní telefony je k dispozici zdarma v obchodě Google Play či App Store pod názvem Náš Intranet. Stačí jen zadat vaše přihlašovací údaje.

Rodinný den AGROFERT přilákal tisíce zaměstnanců



Farmu Čapí hnízdo v sobotu 9. září rozzářily úsměvy několika tisíc zaměstnanců a jejich rodinných příslušníků. AGROFERT pro ně připravil bohatý program, který navíc zpestřily stánky s dobrým jídlem a pitím. Krásný den si zde opět užily také děti.

„Těším se na celý program, který jsme si letos pro naše zaměstnance připravili. Každý rok se snažíme vybrat účinkující tak, aby pobavili děti i dospělé, a to se nám, myslím, tentokrát podařilo dokonale. A také se těším na setkávání s lidmi a na možnost si s nimi neformálně popovídat, protože dnes je k tomu ideální příležitost,“ řekl na začátku akce Josef Mráz, výkonný ředitel AGROFERTU.

Ohlédněte se s námi za rodinným dnem ve videu :)



SKENUJ
SLEDUJ



Nemáte aktivní účet k intranetu?

Na výplatní pásce jste dostali své unikátní přístupové údaje – přihlašovací jméno a také speciální čtyřmístný pin. Ty pak jen zadáte do přihlašovacího okénka, které naleznete na adrese www.nasintranet.cz. Pokud jste je neobdrželi, kontaktujte vaše personální oddělení nebo napište na podpora@nasintranet.cz.



Jak to chodí u nás v Agrofertu ...

Podívejte se na naši audiovizuální sérii ze života lidí a firem z našeho koncernu. Každý měsíc přidáváme nová videa na náš youtube kanál.

Jak se vozí dříví?

Nedílnou součástí přepravy dříví je především práce s hydraulickou rukou. Víte, jak se ovládá? A bez jaké vlastnosti se řidič v lese neobejde? Podívejte se na další díl naší audiovizuální série Jsme AGROFERT. S kamerou jsme se tentokrát vydali do lesů v okolí Rumburku, kde jsme se setkali s milými řidiči společnosti Logistics Solution...



SKENUJ
SLEDUJ



Jak se vyrábí Salko?

Hrdým výrobcem tradičního pocivého Salka je Mlékárna Hlinsko. Jak se Salko vyrábí a co je jeho nejdůležitější ingrediencí? Nahlédněte s námi pod pokličku sladkého fenoménu, který je na trhu úspěšný už několik desítek let. Pusťte si video přímo z výroby a zjistěte víc...



SKENUJ
SLEDUJ

Jsme
AGROFERT

Nevěřte fámám, hledejte fakta

FÁMY
FAKTA

V médiích se o AGROFERTU říká ledacos. Jaká jsou fakta? Podívejte se na naše webové stránky Famy&Fakta, které jsou hlavním pilířem naší reaktivní komunikace. Reagujeme na mediální zkratky a nepravdy, které se o nás ve veřejném prostoru objevují.

PROČ SE KABINET ZABÝVÁ AGROFERTEM?

Předseda vlády ČR Petr Fiala ve svém článku v deníku Právo 14. 9. 2023 „Proč se kabinet zabývá cenami potravin“ několikrát zmiňuje koncern Agrofert a uvádí nepravdivé a zavádějící informace.

Vyzýváme pana Fialu, aby ze svých politických útoků vynechal společnost Agrofert a držel se svých slov, že „křičí jen ti, kteří v této věci nemají čisté svědomí“. Pokud si nemůže pomoci, prosíme, ať uvádí pravdivé informace. Věříme, že mu k tomu pomůžou základní fakta níže.

Hospodaření

Růst loňského zisku Agrofertu nestojí na potravinách, ale na chemických továrnách v zahraničí. Celkem 56 % našeho provozního zisku tvoří zahraničí. Potravinářské firmy Agrofertu v Česku a zahraničí skončily loni celkově na úrovni provozního výsledku ve ztrátě. Některé potravinářské firmy v Česku byly sice ziskové, ale většině z nich klesla rentabilita tržeb. Jiné, například producenti červeného masa, skončily dokonce ve ztrátě.

Konkurence

Není pravda, že koncern Agrofert ovládá zemědělský či potravinářský trh v České republice. V žádném segmentu nemáme takový vliv, abychom mohli určovat ceny. Ani ÚOHS při svých šetřeních nezjistil, že by kterýkoli z výrobců potravin v ČR měl tak významné postavení na trhu, aby mohl určovat ceny. Ceny zemědělských komodit určují komoditní burzy, na ně nemá vliv žádný český zemědělec ani Agrofert. Koncern Agrofert ani nemá žádnou maloobchodní prodejní síť, kde by mohl zlevnit potraviny pro konečného spotřebitele, nemáme jak ovlivnit ceny na pultech obchodů. Česká republika je součástí otevřeného trhu EU, kde nám z pozice dodavatelů do maloobchodu konkuruje mnoho velkých nadnárodních hráčů, mnohem větších, než je Agrofert.

Dotace

Celkový podíl dotací v ČR a zahraničí na celkových tržbách koncernu představuje méně než 1 %. Konkrétně v ČR jsme loni čerpali 1,58 mld. Kč dotací. Proti tomu jsme v ČR odvedli přes 5 mld. na daních a odvodech, na mzdách vyplatili přes 10 mld. Kč našim cca 21 tis. zaměstnancům v ČR. Z miliard korun odvodů a daní, které zaplatí naše podniky a naši zaměstnanci, financuje svůj rozpočet i současná vláda.